

VASTUULLISUUS- RAPORTTI

2025



**PORI
ENERGIA**



PORI ENERGIA

Parempaa elämää



SISÄLLYS

JOHDANTO.....	4
TUNNUSLUVUT.....	5
PORI ENERGIA YHTIÖNÄ.....	6
KESTÄVYYSSTRATEGIAMME.....	7
Käytännöt, toimintatavat ja aloitteet	8
Raportointi osana vastuullisuustyötä.....	9
EHSQ osana kestäväää liiketoimintaa	10
KESTÄVYYSTAVOITTEET	11
ILMASTOSITOUMUS	12
Ilmastoriskit.....	12
Päästöt	13
Muut ympäristövaikutukset	15
Energiankulutus.....	15
Vedenkulutus ja jätteet	16
SIDOSRYHMÄT	17
HENKILÖSTÖ	18
HALLINTO.....	19
VSME-HAKEMISTO	20

JOHDANTO

Pori Energia -konserni on tehnyt usean vuoden ajan pitkäjänteistä työtä vastuullisuuden edistämiseksi. Vuonna 2025 yhtiön strategisena painopisteenä on ollut vastuullisuuden kehittäminen, jonka tavoitteena on vahvistaa liiketoiminnan kestävyyttä, kilpailukykyä ja sidosryhmien luottamusta. Tavoitteena oli myös valmistautua vastaamaan EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimuksiin.

Pori Energia -konsernin vastuullisuusraportti koostuu emoyhtiö Pori Energia Oy:n lisäksi tytäryhtiöiden Pori Energia Sähköverkot Oy:n ja Tuulia Energy Oy:n tavoitteista, toimenpiteistä ja niiden tuloksista. Konsernista käytetään raportissa nimeä *Pori Energia*.

Pori Energia tunnistaa ilmasto-, yhteiskunta- ja asiakasvastuunsa ja haluaa toimia suunnannäyttäjänä kestävässä energiantuotannossa. Tämä näkyy entistä kunnianhimoisempina päästövähennystavoitteina, vastuullisempina hankintoina sekä aiempaa avoimempaa raportointina.

Vuoden 2025 tavoitteena on ollut kehittää vastuullisuutta johdonmukaisesti ja integroida se osaksi arjen toimintaa ja prosesseja. Keskeistä on, että jokainen poriennergialainen ymmärtää omien päivittäisten valintojensa vaikutukset sekä roolinsa yhtiön vastuullisen toimintakulttuurin edistämisessä.

Vuonna 2024 Pori Energia toteutti kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka yhteydessä tunnistettiin yhteensä 152 kestävyysvaikutusta. Prosessi piti sisälleen kestävyysaiheisiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja olennaisuuden arvioinnin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. ESRS-standardien mukaisten kestävyysaiheiden arvioinnissa tunnistettiin viisi merkittävää aihealuetta, kuusi merkittävää osa-aluetta ja kahdeksan merkittävää alakohdetta. Vuoden 2025 aikana kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tarkennettiin kestävyysteemoja edelleen.

Lyhyellä aikavälillä merkittävimmiksi ESG-teemojen alakohdiksi määriteltiin ESRS-standardien mukaisesti ilmastomuutokseen sopeutuminen, työolot, kuluttajien ja loppukäyttäjien turvallisuus, sosiaalinen inklusio sekä yrityskulttuuri. Lisäksi tunnistettiin Pori Energialle

yhtiökohtaisesti merkittäviä kestävyysvaikutuksia, erityisesti konsernin rooli Porin kaupungin talouden tukijana sekä huoltovarmuuden varmistajana.

Perustan vuoden 2025 vastuullisuusraportoinnin kehittämiseksi ja tulevien raportointivelvollisuuksien täyttämiseksi loi vuonna 2024 toteutettu ESRS-kuiluanalyysi, joka pohjautui kaksoisolennaisuusanalyysiin.

Kehitystyö jatkui intensiivisenä läpi vuoden 2025. Vuoden aikana laadittiin sekä sisäinen että ulkoinen eettinen ohje (Code of Conduct), ja otettiin käyttöön pilvipohjainen päästölaskentatyökalu. Lisäksi hankintaohjeet päivitettiin vastaamaan paremmin vastuullisen hankinnan periaatteita, ja vastuullisuus otettiin näkyvämmäksi osaksi säännöllistä johtamis- ja viestintäkäytäntöä.

Euroopan komission vuonna 2025 julkaisema Omnibus I -muutospaketti toi mukanaan uusia tulkin-toja ja muutoksia raportointikehyksen soveltamisalan arviointiin. Pori Energia seurasi lainsäädännön kehittymistä tiiviisti koko vuoden varmistakseen, että tulevat velvoitteet ymmärretään ja niihin voidaan valmistautua oikea-aikaisesti. Yhtiö aloitti vastuullisuusraportoinnin valmistelun ESRS-standardeihin perustuvan VSME-viitekehyksen pohjalta, jotta raportoinnin rakenteet ja toimintatavat saataisiin kehitettyä hyvissä ajoin. Tehty ennakkotyö vahvisti vastuullisuuden hallintaa ja loi selkeän perustan tulevaa kehitystä varten.

Tämän raportin myötä Pori Energia haluaa tuoda esiin niin onnistumiset kuin vielä keskeneräiset asiat vastuullisuuden osalta. Raportin tarkoituksena on kertoa, missä Pori Energia on vastuullisuuden osalta nyt ja mihin ollaan seuraavaksi menossa. Tärkeä näkökulma on, että vastuullisuustyötä ei kuitenkaan voida arvioida

vain menneen perusteella, vaan keskiössä on myös tulevaisuuden tavoitteet, jota kohti kehittyä ja johon Pori Energia -konserni on sitoutunut.

Pori Energian päätoimipaikka sijaitsee Porissa, minkä lisäksi yhtiöllä on toimipaikat lissä ja Raahessa. Vuoden 2025 vastuullisuusraportti on Pori Energian historian

ensimmäinen ja se on laadittu soveltaen VSME-viitekehystä eli vapaaehtoisen vastuullisuusraportoinnin mallia pienille ja keskisuurille yrityksille.

Tässä raportissa annetaan tietoja olennaisia teemoja koskevista asioista sekä perusmoduulin (B) että laajennetun moduulin (C) mukaisesti.

TUNNUSLUVUT

PORI ENERGIA OY

Tunnusluvut-raportin tilikausi 1.1.-31.12.2025

YRITYSMUOTO osakeyhtiö	LIIKEVAIHTO 137,20 M€	FTE 1,06 (tehdyt työtunnit raportointijaksolla) / (täysiaikaisen työntekijän työtunnit samalla jaksolla)
NACE 35.11, 35.30	TASE 428,16 M€	

Pääasiallinen toimintamaa, merkittävien omaisuuserien ja toimipaikkojen sijainti: Suomi

TYTÄRYHTIÖT

YRITYS	TOIMIALA	OSOITE
Pori Energia Sähköverkot Oy	Sähkön siirto	Radanvarsi 2, 28100 Pori
Tuulia Energy Oy	Energiapalvelut, energian tuotanto	Vaneritie 5, 91100 li

TOIMINNAN KESKEISET SIJAINNIT

YRITYS	MAA	TOIMIPISTE	OSOITE
Pori Energia Oy	Suomi	Pori	Radanvarsi 2, 28100 Pori
Pori Energia Sähköverkot Oy	Suomi	Pori	Radanvarsi 2, 28100 Pori
Tuulia Energy Oy	Suomi	Pori	Radanvarsi 2, 28100 Pori
Tuulia Energy Oy	Suomi	li	Vaneritie 5, 91100 li
Tuulia Energy Oy	Suomi	Raah	Konekuja 5, 92120 Raah

KESTÄVYYSSERTIFIKAATIT

SERTIFIKAATTI	MYÖNTÄVÄ TAHO	MYÖNNETTY	KUVAUS
ISO 14001:2015	Kiwa Sertifiointi Oy	1999	ympäristöjärjestelmästandardi
ISO 45001:2018	Kiwa Sertifiointi Oy	2005	työterveys- ja työturvallisuusstandardi
ISO 50001:2018	Kiwa Sertifiointi Oy	2015	energianhallintastandardi
ISO 9001:2015	Kiwa Sertifiointi Oy	2000	laatujohtamisstandardi



PORI ENERGIA YHTIÖNÄ

Parempaa elämää kestäväällä energialla.

Pori Energia tarjoaa asiakkailleen kaukolämpöä ja kaukojäähdytystä sekä vastaa sähkönsiirrosta Porin alueella. Pori Energia Sähköverkot Oy huolehtii yli 50 000 verkon käyttäjän sähkönsiirrosta ja jakelusta, ja yli puolet porilaisista asuu Pori Energian tuottamalla kaukolämmöllä lämmitetyissä kodeissa. Lisäksi konserniin kuuluva Tuulia Energy Oy tarjoaa tuulivoimapalveluita ja tähtää kasvuun erityisesti tuulivoiman asiantuntijapalveluissa sekä voimaloiden käyttöön ja kunnossapitoon liittyvissä palveluissa.

Yhtiön merkittävimmät markkinat koostuvat paikallisista energiamarkkinoista Porin alueella sekä valtakunnallisista ja kansainvälisistä uusiutuvan energian ja tuulivoimapalveluiden markkinoista. Osa liiketoiminnoista, kuten sähkönsiirto ja kaukolämpö, toimii säännellyillä

markkinoilla, kun taas tuulivoimapalvelut toimivat kilpailuilla markkinoilla.

Pori Energian missiona on rakentaa parempaa elämää kestäväällä energialla. Se tarkoittaa, että teemme asioita, joiden avulla jokainen voi katsoa luottavaisin mielin tulevaisuuteen. Vastuullisuus on kiinteä osa strategiaamme ja ohjaa päätöksentekoamme kaikilla liiketoiminnan tasoilla. Strategiatyössä huomioimme ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökulmat sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Vastuullisuustavoitteet on kytketty osaksi strategisia painopisteitämme, ja niiden toteutumista seurataan systemaattisesti. Näin varmistamme, että liiketoimintamme kehittyy pitkäjänteisesti ja kestäväällä tavalla sekä sidosryhmiemme odotukset huomioiden.

KESTÄVYYSSTRATEGIAMME

PORI ENERGIAN KESTÄVYYSSTRATEGIAN OSA-ALUEET



YMPÄRISTÖVASTUU

Uuden sukupolven energiajärjestelmä

- vihreän siirtymän mahdollistaminen
- päästöjen vähentäminen
- kiertotalouden edistäminen (resurssi- ja materiaalitehokkuus)



SOSIAALINEN VASTUU

Kestävät asiakasratkaisut

- energiatehokkuuden parantaminen / yhteistuotannon hyödyntäminen
- hiilineutraalin jäähdytyksen ja lämmityksen tarjoaminen
- laadun varmistaminen
- asiakastyytyvyyden edistäminen

Tulevaisuuden tekijöiden joukkue

- henkilöstön hyvinvoinnin vahvistaminen
- työturvallisuuden parantaminen
- henkilöstön osaamisen kehittäminen
- valmentavan johtamisen ja vuorovaikutuksen kehittäminen



HYVÄ HALLINTOTAPA

Eettisesti ohjattu ja läpinäkyvä liiketoiminta

- kestävän ja kannattavan kasvun varmistaminen
- huoltovarmuuden ylläpitäminen
- toimitusketjun ja kumppaneiden eettisen hallinnan varmistaminen

KÄYTÄNNÖT, TOIMINTATAVAT JA ALOITTEET

Maapallon nykytila edellyttää muutoksia energiantuotannon toimintatapoihin sekä päästöjen vähentämistä. Yhteiskuntavastuullisena yhtiönä Pori Energia pyrkii osaltaan edistämään näitä toimenpiteitä ja siirtymää kohti kestävämpää energiantuotantoa.

Yhtiö huomioi kestävän kehityksen periaatteet laajasti toiminnassaan, ja käytännön toimet kattavat muun muassa ilmastonmuutoksen hillinnän, päästöjen hallinnan, vesivarojen kestävän käytön, luonnon monimuotoisuuden ja luonnonvarojen suojelun, kiertotalouden sekä oman ja arvoketjun työvoiman hyvinvoinnin. Lisäksi yhtiö huomioi vaikutukset yhteisöihin, asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin sekä liiketoimintakäytäntöihin.

Parempaa elämää kestäväällä energialla -strategia kokoa Pori Energian keskeiset tavoitteet kestävän kasvun ympärille. Vastuullisuustyömme ytimessä ovat uuden sukupolven energiajärjestelmän rakentaminen, kestävät ratkaisut kasvun ajurina sekä osaava ja kehittyvä henkilöstö, yhdessä eettisesti ohjatun ja läpinäkyvän hallinnon kanssa.

Osana vastuullisuustyötämme olemme sitoutuneet konkreettisiin ilmastotoimenpiteisiin ja hiilidioksidipäästöjen järjestelmälliseen vähentämiseen. Otamme kaikessa toiminnassamme huomioon vaikutuksemme ympärivään luontoon ja kehitämme ympäristöhaittoja vähentäviä toimenpiteitä jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Pori Energian vastuullisuusperiaatteet perustuvat vastuulliseen liiketoimintaan, ympäristövaikutusten hallintaan sekä hyvään hallintotapaan, ja ne ohjaavat yhtiön käytäntöjä, politiikkoja ja aloitteita. Työvoiman osalta keskeisiä toimenpiteitä ovat työsuojelun toimintasuunnitelmat, turvallisuuskoulutukset, työterveyshuollon työpaikkaselvitykset ja -tarkastukset, riskienhallinta ohjeistuksineen ja suojaimeen sekä työn organisointi kehityskeskustelujen, työaikojen joustavuuden, etätöyden ja varhaisen tuen käytäntöjen kautta. Toimintajärjestelmä tukee jatkuvaa parantamista mittareiden, tavoitteiden, johdon katselmusten, auditointien, turvallisuuskierrosten, riski- ja juurisyyanalyysien sekä palautehallinnan avulla.

Yhtiöllä on käytössään eettinen ohjeistus (Code of Conduct) sekä koko henkilöstölle suunnattu eettiseen liiketoimintaan liittyvä perehdytys

vastuullisuustietoisuuden edistämiseksi. Hankinnoissa huomioidaan kestävyyskriteerit, ja investoinnit keskittyvät CO₂-vapaaseen energiantuotantoon sekä energiatehokkuuden lisäämiseen, kuten lämmön talteenottoon.

Oman toimintansa lisäksi Pori Energia on sitoutunut edistämään vastuullisuutta myös arvoketjussaan. Vastuullisuustyömme ulottuu näin ollen myös toimitusketjuumme. Toimittajien eettinen ohjeistus (Supplier Code of Conduct) sisältää muun muassa ihmisoikeudet, työntekoon liittyvät käytännöt, ympäristövastuun sekä korruptionvastaisuuden.

Pori Energiassa on toteutettu usean vuoden ajan kattavaa valmentavan johtamisen ja vuorovaikutuksen kehitysohjelmaa osana strategian *Tulevaisuuden tekijöiden joukkue* -tavoitetta. Vuoden 2025 aikana yhtiössä kehitettiin esihenkilötyötä 360-palautteiden avulla sekä päivitettiin yhteistyössä koko henkilöstön kanssa Pori Energian *Tapa toimia* -arvolausekkeet.

Ilmastonmuutoksen hallinta perustuu hiilidioksidivapaan tuotannon lisäämiseen tiekartan mukaisesti, päästöjen seurantaan sekä vähäpäästöisen energiantuotannon investointeihin. Yhtiö hyödyntää toiminnassaan digitaalisia ratkaisuja, kuten älykästä energiaverkkojen hallintaa (ml. etäluettavat sähkömittarit). Toimintaa kehitetään tiiviissä yhteistyössä sidosryhmien kanssa, varautuen ilmastonmuutoksen riskeihin ja sähkömarkkinoiden muutoksiin. Hiilijalanjäljen mittaaminen ja raportointi, skenaariotyö, riskiarviointi sekä henkilöstön kouluttaminen tukevat yhtiön valmiutta tunnistaa muutokset ja reagoida niihin tehokkaasti.

Ympäristö- ja luonnon monimuotoisuustyötä ohjaavat selkeät sisäiset linjaukset ja toimintamallit, kuten ympäristö- ja energiatehokkuutta koskevat periaatteet, eettiset ohjeistukset, ympäristövaikutusten arvioinnit sekä tiivis yhteistyö viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Kokonaisuutena toimet edistävät yhtiön turvallista, vastuullista ja kestävää toimintaa sekä ohjaavat omaa henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita suhtautumaan vastuullisuuteen ja ympäristöasioihin asianmukaisella vakavuudella.

Kestävyyssaiheisiin liittyvät käytännöt ja niiden tila

B2	Onko organisaatiolla kestävyteen liittyviä käytäntöjä, toimintatapoja tai aloitteita tulevaisuudelle seuraavista kestävyysaiheista (kyllä/ei)?	Onko käytännölle asetettu tavoitteita (kyllä/ei)?	Ovatko ne julkisia (kyllä/ei)?
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Saasteet	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Vesiresurssit ja meren käyttö	Kyllä	Ei	Ei
Biodiversiteetti ja luonnonvarat	Kyllä	Ei	Ei
Kiertotalous	Kyllä	Kyllä	Ei
Oma työvoima	Kyllä	Kyllä	Ei
Arvoketjun työvoima	Kyllä	Ei	Ei
Vaikutetut yhteisöt	Kyllä	Ei	Ei
Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Kyllä	Ei
Liiketoimintakäytännöt	Kyllä	Ei	Ei

Valmisteilla oleva vastuullisuusohjelma luo perustan kestävyteen liittyvien tavoitteiden määrittelylle, seurannalle ja raportoinnille. Sen myötä tavoitteet ja saavutukset tullaan integroimaan entistä vahvemmin osaksi ulkoista viestintää ja sidosryhmäraportointia.

RAPORTOINTI OSANA VASTUULLISUUSTYÖTÄ

VSME-standardin mukainen kestävyysraportointi liittyy EU:n laajempaan tavoitteeseen edistää vihreää siirtymää. Kyseessä on vapaaehtoinen ja kevennetty raportointimalli, joka on kehitetty erityisesti listaamattomille pk-yrityksille. Suuryrityksiä koskevan CSRD-direktiivin myötä myös pienemmiltä yrityksiltä edellytetään aiempaa kattavampaa ja läpinäkyvämpää vastuullisuustietoa.

Pori Energialla kestävyysraportointi toimii työkaluna, jonka avulla tunnistamme keskeiset kehityskohteemme ja seuraamme vastuullisuustyön etenemistä suunnitelmallisesti. Vastuullisuusraportointi tukee parempaa päätöksentekoa muun muassa materiaali- ja toimittajavalinnoissa sekä päästöjen vähentämiseen liittyvissä ratkaisuissa, lisää toiminnan läpinäkyvyyttä ja tukee riskienhallintaa sekä auttaa ohjaamaan toimintaamme kohti kestävämpiä toimintatapoja.

Raportoinnin tuottaman tiedon ansiosta yhtiöllä on aiempaa selkeämpi kokonaiskuva hiilidioksidipäästöjen muodostumisesta. Tämä tieto mahdollistaa toimenpiteiden kohdentamisen niille osa-alueille, joilla päästövähennyksillä saavutetaan suurin vaikutus.

Ymmärrämme, että vastuullisuustyö on pitkäjänteinen ja jatkuva prosessi, jossa vuosittainen raportointi toimii tärkeänä ohjaavana tekijänä. VSME-raportointi tarjoaa meille toimivat välineet vastuullisuustyön systemaattiseen kehittämiseen koko konsernissa.

Raportoinnin tuottaman tiedon ansiosta yhtiöllä on aiempaa selkeämpi kokonaiskuva hiilidioksidipäästöjen muodostumisesta.



EHSQ OSANA KESTÄVÄÄ LIIKETOIMINTAA

Toimintamme on sertifioitu ISO 9001:2015 (laatu), ISO 14001:2015 (ympäristö), ISO 50001:2018 (energianhallinta) ja ISO 45001:2018 (työterveys- ja työturvallisuus) -standardien mukaisesti.

Environment, Health, Safety and Quality (EHSQ) -työ kattaa toimintajärjestelmän ylläpidon, kehittämisen, raportoinnin, tiedottamisen ja liiketoimintojen avustamisen. Se sisältää muun muassa ohjeistuksen, johdon katselmukset, auditoinnit, turvallisuuskierrokset, -havainnot ja -keskustelut, riski- ja juurisyyanalyysit, palautteet sekä lakiseurannan. EHSQ-työn merkitys toiminnan laatuun, turvalliseen tekemiseen ja ympäristövaikutusten huomioimiseen näkyy arjessa: työt sujuvat suunnitellusti ilman merkittäviä häiriöitä tai ikäviä seuraamuksia.

Vuonna 2025 Pori Energia ei saavuttanut täysin kaikkia turvallisuusmittarien tavoitteita, mutta ennakoiva turvallisuustyö oli aktiivista. Turvallisuushavainnot kirjattiin 437 kpl ja turvallisuuskeskusteluja 43 kpl.

**Energiapalvelut-
yksikössä saavutettiin
historiallisen hyvä tulos:
kokonaisuudessaan
tapaturmaton vuosi.**

Energiapalvelut-yksikössä saavutettiin historiallisen hyvä tulos: kokonaisuudessaan tapaturmaton vuosi.

Vuonna 2025 kehittimme useita osa-alueita, kuten prosessiturvallisuusjärjestelmää, tilaturvallisuutta ja hätätilannevalmiutta. Paransimme lauhde- ja kauko-
lämpökaivotyöskentelyn turvallisuutta sekä laadimme verkkokurssit lämpö- ja jäähdytyskeskuksilla sekä -verkoilla työskentelyyn. *Välineet - Viisaasti valitut* -kampanjassa korostimme työhön sopivien, hyväksyttyjen, ehjien ja oikeaoppisesti käytettyjen työväline- ja suojavälineiden merkitystä. Kemikaalien syöpä- ja lisääntymisvaaran torjuntatoimenpiteinä laadimme kemikaaliturvallisuuden verkkokurssin ja paransimme kemikaalisuojavarusteiden saatavuutta voimalaitoksilla.

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on ollut tiivistä ja tuloksellista. Vuonna 2025 tehtiin muun muassa kolme työpaikkaselvitystä, joiden pohjalta toteutettiin työterveyden edistämistoimenpiteitä, kuten suolasäkkien nostoon liittyvä ergonominen ratkaisu.

Yhteistyö uuden asiakaspalveluyhtiön kanssa on ollut sujuvaa, ja asiakaspalvelupyyntöjen määriä ja vasteaikoja seurataan jatkuvasti laadun varmistamiseksi.

Toimintajärjestelmän ympäristöasioiden ylläpitoon liittyen päivitettiin voimalaitosten ympäristöriski-analyysit ja ennakoivan varautumisen suunnitelmat.

EHSQ-työ on olennainen osa yhtiön vastuullisuustyötä. Se on jatkuvaa kehittymistä, olemassa olevien käytäntöjen kehittämistä ja toiminnan laadun varmistamista.

KESTÄVYYSTAVOITTEET

Pori Energian kestävyystavoitteet on määritelty kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin pohjalta. Tavoitteiden asettamisessa on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset.

Valitut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG)

SDG	PÄÄTAVOITE
    	1. Kestävän energiajärjestelmän rakentaminen ja vihreä siirtymä Vähennämme hiilidioksidipäästöjä koko arvoketjussamme ja toimimme aktiivisesti ilmastomuutoksen hillitsemiseksi investoimalla vähäpäästöiseen energiantuotantoon ja sähköverkon kehittämiseen. Tunnistamme toimintamme vaikutukset ympäristöön ja luonnon monimuotoisuuteen sekä minimoimme aiheutuvat haitat.
 	2. Eettinen ja kestävästi kasvava liiketoiminta Toimimme läpinäkyvästi ja vastuullisesti kaikessa liiketoiminnassamme. Edistämme kestävää ja kannattavaa kasvua, ehkäisemme korruptiota ja varmistamme, että avoin viestintä ja hyvä hallintotapa vahvistavat luottamusta Pori Energiaan.
 	3. Kehittyvä ja hyvinvoiva työyhteisö Edistämme henkilöstömme turvallisuutta, hyvinvointia ja työ- ja yksityiselämän tasapainoa kehittämällä yrityskulttuuria, johtamista ja toimintaprosesseja sekä vahvistamalla osaamista ja ammatillista kehittymistä. Tavoitteemme on tapaturmaton työyhteisö.
 	4. Vastuullinen arvoketju Rakennamme vastuullista arvoketjua valitsemalla kumppaneita, jotka jakavat arvomme vastuullisuudesta, turvallisuudesta, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ja lain noudattamisesta. Toimimme tavalla, joka tukee asumisviihtyvyyttä ja paikallista hyväksyttävyyttä sekä tavalla, joka minimoi haitat ympäröivälle yhteisölle.
 	5. Luotettava energiantoimitus ja tyytyväiset asiakkaat Varmistamme sähkön ja lämmön jatkuvan ja häiriöttömän saatavuuden kaikille asiakkaille yhdenvertaisesti. Huolehdimme huoltovarmuudesta, sähkön- ja lämmönjakelun luotettavuudesta sekä avoimesta viestinnästä, mitkä ylläpitävät asiakastyytyväisyyttä ja vahvistavat luottamusta toimintaamme.

ILMASTOSITOUS

Pori Energia tiedostaa asemansa ja tärkeän roolinsa energia-alan yrityksenä kestävän energiantuotannon edistämisessä, paitsi paikallisesti myös koko Suomessa.

Pori Energian oma energiantuotanto perustuu pääosin sähkön ja lämmön yhteistuotantoon, ja energiayhtiönä merkittävin päästölähteenme on energiantuotannossa käytettävien polttoaineiden polttaminen. Yhtiömme onkin tehnyt viime vuosina merkittäviä muutoksia energiantuotantoratkaisuihin, mikä on johtanut huomattavaan hiilidioksidipäästöjen vähenemiseen.

Yhtiö on asettanut tavoitteekseen saavuttaa oman tuotantonsa hiilinegatiivisuuden vuoteen 2035 mennessä, ja on lisäksi sitoutunut systemaattisesti vähentämään kokonaispäästöjään ilmastoon liittyvän siirtymäsuunnitelmansa mukaisesti. Yhtiöllä on tällä hetkellä tuotannon hiilitiekartta, johon tuotannon hiilinegatiivisuustavoite perustuu. Hiilidioksidivapaan tuotannon osuuden strateginen tavoite on laskettu siten, että siihen sisältyy myös osuusyhtiön toiminnasta syntyviä päästöjä. Toisin kuin muussa raportissa, jossa tarkastelu rajautuu konsernin omaan toimintaan, tässä yhteydessä tarkastelun raja on laajempi. Laskenta perustuu fossiilisten polttoaineiden CO₂-päästöihin. Nykyinen siirtymäsuunnitelma keskittyy pääosin Scope 1 -päästöjen vähentämiseen ja sisältää numeeriset välitavoitteet näiden päästöjen sekä tuotannon päästövähennysten osalta.

Yhtiö aikoo tarkentaa siirtymäsuunnitelmaansa vuoden 2026 aikana, jolloin se laajenee kattamaan myös Scope 2 -päästöt sekä sisältämään tarkemmat mittarit, välitavoitteet ja seurannan periaatteet.

ILMASTORISKIT

Yhtiö on tunnistanut ilmastomuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä osana kaksoisolennaisuusanalyysin prosessia sekä yhtiön muuta riskienarviointia. Tunnistettuihin riskeihin on määritelty hallintatoimenpiteet ja arvioitu niiden todennäköisyys osana yhtiön riskienhallintaa.

Fyysisiin ilmastoriskeihin kuuluvat muun muassa äärisääilmiöiden, kuten myrskyjen, rankkasateiden ja

hellejaksojen, vaikutukset voimalaitosten käyttövarmuuteen, sähköverkkoon ja polttoaineiden logistiikkaan.

Fyysiset riskit voivat vaikuttaa kiinteistöihin, voimalaitoksiin, sähköverkkoihin ja infrastruktuuriin, ja ne on otettu huomioon riskienhallinnassa. Arvoketjussa ilmastomuutokseen liittyvät riskit puolestaan liittyvät polttoaineiden saatavuuteen, hintavaihteluihin ja toimitusketjun häiriöihin.

Yhtiö toteuttaa sopeutumistoimia, kuten infrastruktuurin vahvistamista äärisäiden varalta, prosessien optimointia energiatehokkuuden lisäämiseksi sekä varautumissuunnitelmia toimitusketjun häiriöiden hallintaan. Sopeutuminen on osa jatkuvaa riskienhallintaa ja yhtiön toimintajärjestelmää.

Yhtiö arvioi riskien vakavuutta eri tarkoituksiin soveltuvilla menetelmillä. Yhtiön sisäisessä riskienhallinnassa riskien vakavuus arvioidaan numeerisella asteikolla, jossa huomioidaan riskin todennäköisyys ja vaikutus.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä riskien vakavuutta tarkastellaan laadullisesti suhteessa yhtiön toiminnan vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä sidosryhmien näkökulmaan. Keskeisimmät kaksoisolennaisuusanalyysissä nousseista riskeistä on sisällytetty osaksi yhtiön muuta sisäistä riskiarviointia. Arvioinnit tukevat toisiaan ja muodostavat kokonaiskuvan yhtiön ilmastoriskeistä.

Tunnistettujen ilmastoriskien vakavuus arvioidaan pääosin keskitasoiseksi, mutta yksittäisten fyysisten riskien osalta vakavuus voi olla korkea.

Tavoitteena on saavuttaa oman tuotannon hiilinegatiivisuus vuoteen 2035 mennessä.

PÄÄSTÖT

Pori Energia on viime vuosina toteuttanut merkittäviä toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjensä vähentämiseksi tavoitteenaan hiilinegatiivinen tuotanto vuoteen 2035 mennessä. Yhtenä keskeisenä tekijänä on ollut turpeen käytöstä luopuminen. Vuonna 2025 tuotannosta jo 96,9 % oli hiilidioksidivapaata.

Tulevaisuudessa Scope 1 -päästöjen vähentämisen keskeisiä toimenpiteitä tulevat olemaan biopolttoaineen käytön portaattainen lisääminen, erillisverkkojen öljynkäytön vähentäminen, sähkökattilainvestoinnit sekä vähäpäästöisten ja sähkökäyttöisten ajoneuvojen käyttöönotto.

Scope 2 -päästöjen vähentämiseksi yhtiö tiedostaa uusiutuvan sähkön osuuden lisäämisen merkittävyyden ja on sitoutunut toteuttamaan energiatehokkuutta parantavia ja energiankulutusta vähentäviä kehitystoimenpiteitä. Scope 2 -päästöihin liittyvien tavoitteiden, mittareiden ja seurannan tarkentaminen on suunniteltu osaksi siirtymäsuunnitelman päivitystä vuoden 2026 aikana.

Scope 3 -päästöjen osalta yhtiö tunnistaa arvoketjun merkityksen kokonaispäästöjen hallinnassa, ja näihin päästöihin liittyvien tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittelyä jatketaan ja täsmennetään vuoden 2026 aikana osana vastuullisuustyön ja -raportoinnin kehittämistä.

Scope 3 -päästöjen raportointi kattaa yhtiön toiminnan kannalta olennaiset ja sovellettavat kategoriat. Kategoriat 8, 10, 11, 12, 13 ja 14 on rajattu laskennan ulkopuolelle, koska ne eivät ole relevantteja yhtiön liiketoiminnan tai arvoketjun näkökulmasta. Kategoriat 4 ja 15 ovat yhtiön toimintaan liittyviä, mutta niiden osalta päästölaskentaa ei voitu toteuttaa raportointikaudella riittävien ja luotettavien tietojen puuttumisen vuoksi. Tiedot kategorioista 4 ja 15 tullaan sisällyttämään mahdollisuuksien mukaan vuoden 2026 raporttiin.

Päästölaskenta toteutettiin vuonna 2025 ensimmäistä kertaa yhtiön historiassa tässä laajuudessa. Laskenta perustuu käytettävissä olleeseen tietoon, ja tulokset voivat tarkentua tulevana vuosina datan kattavuuden, laadun ja keruuprosessien kehittyessä.



PORI ENERGIAN PÄÄSTÖT KATEGORIOITTAIN



12 037 tCO₂e

Pori Energian Scope 1 -päästöt

Scope 1 -päästöt kattavat yrityksen suorat päästöt. Pori Energian Scope 1 -päästöt koostuvat pääasiassa sähkö- ja lämmöntuotantolaitosten sekä yrityksen omistamien ajoneuvojen käytöstä syntyvistä päästöistä.



Sijaintiperusteiset 1 139,1 tCO₂e
Markkinaperusteiset 15,7 tCO₂e

Pori Energian Scope 2 -päästöt

Scope 2 -päästöt kattavat yrityksen kuluttaman energian. Pori Energian Scope 2 -päästöt muodostuvat pääasiassa sähkönkulutuksesta.



118 694 tCO₂e

Pori Energian Scope 3 -päästöt

Scope 3 -päästöt kattavat yrityksen epäsuorat päästöt lähteistä, jotka eivät ole yrityksen suorassa omistuksessa. Pori Energian pääasialliset Scope 3 -päästöt syntyvät mm. myydystä energiasta, ostetuista palveluista sekä tuotantohyödykkeistä.

Päästöjakauma 1.1.-31.12.2025

SCOPE	SISÄLTÖ	TONNIA CO ₂ E
Scope 1	Tuotanto	11 800
Scope 1	Omat ajoneuvot	141
Scope 1	Jäähdytys	96
Yhteensä (Scope 1)		12 037
Scope 2: sijaintiperusteiset	Sähkönkulutus	1 132,4
Scope 2: sijaintiperusteiset	Lämmönkulutus	6,7
Yhteensä (Scope 2: sijaintiperusteiset)		1 139,1
Scope 2: markkinaperusteiset	Sähkönkulutus	12,8
Scope 2: markkinaperusteiset	Lämmönkulutus	2,93
Yhteensä (Scope 2: markkinaperusteiset)		15,7
Scope 3: alkupää	Kategoria 1. Ostetut tuotteet ja palvelut	6 400
Scope 3: alkupää	Kategoria 2. Tuotantohyödykkeet	2 640
Scope 3: alkupää	Kategoria 3. Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät muut päästöt	109 000
Scope 3: alkupää	Kategoria 5. Tuotannossa syntyvät jätteet	205
Scope 3: alkupää	Kategoria 6. Liikematkustus	54,4
Scope 3: alkupää	Kategoria 7. Työmatkat	223
Scope 3: loppupää	Kategoria 9. Alavirran kuljetus ja jakelu	172
Yhteensä (Scope 3)		118 694
Yhteensä (sijaintiperusteiset)		131 870
Yhteensä (markkinaperusteiset)		130 747

Päästöintensiteetti

SCOPE	TONNIA CO ₂ E / M€ LIIKEVAIHTOA
Scope 1 & 2 (sijaintiperusteiset)	96,04
Scope 1, 2 (sijaintiperusteiset) & 3	961,15
Scope 1 & 2 (markkinaperusteiset)	87,85
Scope 1, 2 (markkinaperusteiset) & 3	952,96

MUUT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Energiankulutus

ENERGIANKULUTUS	UUSIUTUVA LÄHDE (MWH)	UUSIUTUMATON LÄHDE (MWH)	YHTEENSÄ (MWH)
Polttoaineet	699 898	8 894,01	708 792,01
Ostettu sähkö	9 199,84	7 752	16 951,84
Yhteensä	709 097,84	16 646,01	725 743,85

Pori Energia seuraa ja hallitsee energiankulutustaan järjestelmällisesti koko tuotantotoiminnassaan ISO 50001 -energianhallintastandardin mukaisesti. Energiankulutusta mitataan ja raportoidaan säännöllisesti, ja sitä pyritään optimoimaan kaikissa prosesseissa energiatehokkuuden parantamiseksi ja ympäristökuormituksen vähentämiseksi.

Yhtiö toteuttaa systemaattisesti kehitystoimenpiteitä energiatehokkuuden parantamiseksi. Toimenpiteet sisältävät prosessien optimointia, uusiutuvan energian hyödyntämistä sekä laite- ja järjestelmäinvestointeja. Näillä toimilla varmistetaan, että energiankäyttö tukee yhtiön ilmastotavoitteita ja kestävä kehityksen periaatteita.

Vuoden 2025 aikana energianhallintatyöryhmän asialistalla ovat olleet muun muassa voimalaitosten hyötysuhteen parantamiseen, hukkalämmön hyödyntämiseen ja ajon optimointiin liittyvät selvitykset. Konkreettisina energiatehokkuustoimenpiteinä on toteutettu esimerkiksi savukaasujen lämmöntalteenottolaitoksen investointi sekä minimikuorman optimointi.

Koulutamme ja kannustamme henkilöstöämme energiatehokkuuden edistämiseen ja toimintaan

liittyvien parhaiden käytäntöjen noudattamiseen, mikä varmistaa, että energianhallinta on sekä taloudellisesti että ympäristön kannalta kestävä. Vuonna 2025 toteutettiin henkilöstölle muun muassa energiatehokkuuskampanja.

Energiankulutus-taulukossa on esitetty yhtiön kokonaisenergiankulutus. Polttoaineiden kulutus on muunnettu energiamääräksi (MWh). Energiankulutuksen muutokertoimina on käytetty Tilastokeskuksen ja Motiva Oy:n julkaisemia, Suomessa yleisesti hyväksytyjä polttoainekohtaisia nettolämpöarvoja. Biomassapohjaiset polttoaineet on luokiteltu uusiutuviksi ja fossiiliset polttoaineet uusiutumattomiksi. Ajoneuvojen osalta polttoaineet on raportoitu kokonaisuudessaan uusiutumattomina, koska käytettyjen polttoaineiden uusiutuvasta osuudesta ei ollut saatavilla eriteltyä toimittajakohtaista tietoa.

Vuonna 2025 toteutettiin henkilöstölle muun muassa energiatehokkuuskampanja.

Vedenkulutus ja jätteet

VEDENKÄYTTÖ	KUUTIOMETRIÄ (M ³)
Vedenotto	1 556 551
Jätevesi	804 578
Veden kulutus	24 518

JÄTTEET	TONNIA
Sekajäte	53,86
Vaarallinen jäte	157,12
Metallijäte (kierrätettävä)	60,38
Rakennus- ja purkujäte	60,48
Energiajätteet ja hyötykäyttö	3 478,11
Kierrätysmateriaalit	48,41
Muut jätteet	74,14
Yhteensä	3 932,5 tonnia

Pori Energia käyttää toiminnassaan vettä sekä vesijohtoverkostosta että Kokemäenjoesta. Vesijohtovettä hyödynnetään pääasiassa talousvetenä, ja se johdetaan käytön jälkeen saniteettivetenä puhdistettavaksi. Aittaluodon vedenottamolta saatavaa vettä käytetään jäähdytykseen sekä prosessi- ja kattilaveden valmistukseen, ja osa vedestä toimitetaan myös Aittaluodon alueen muille teollisille toimijoille. Valtaosa tästä vedestä palautuu suoraan takaisin Kokemäenjokeen.

Lisäksi Radanvarren alueella hyödynnetään pohjavettä jäähdytysenergian tuotannossa, minkä jälkeen lämmennyt vesi johdetaan Kokemäenjokeen. Yhtiö tunnistaa vesien pilaantumiseen liittyvät riskit ja toteuttaa järjestelmällisesti toimenpiteitä riskien minimoimiseksi. Näihin kuuluvat muun muassa jäte- ja prosessivesien asianmukainen käsittely ja kierrätys sekä jatkuva valvonta ja mittaaminen, joilla varmistetaan vesien laatu ja ympäristönsuojelun korkea taso.

Pori Energian toiminnasta ei aiheudu merkittäviä saasteita ilmaan, veteen tai maaperään.

Pori Energia hallitsee jätteiden syntymistä ja käsittelyä systemaattisesti koko tuotantoketjussaan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Kaikki jätejakeet lajitellaan asianmukaisesti ja ohjataan ensisijaisesti kierrätykseen tai hyötykäyttöön, mikä tukee yhtiön tavoitetta ympäristökuormituksen vähentämiseksi.

Jätteiden määrää ja lajittelua seurataan säännöllisesti osana ympäristöjärjestelmää, ja tiedot raportoidaan osana yhtiön vastuullisuusraportointia. Seurantatietojen avulla voidaan tunnistaa keskeiset päästölähteet ja jätteiden syntypaikat, määrittää kehitystoimenpiteitä sekä seurata asetettujen vähennystavoitteiden toteutumista.

Lisäksi yhtiö kouluttaa henkilöstöään jätteiden asianmukaiseen käsittelyyn ja kannustaa aktiivisesti kierrätyksen ja uudelleenkäytön periaatteiden noudattamiseen. Näin varmistetaan, että jätehuolto on sekä turvallista että ympäristön kannalta kestävää.

Pori Energian toiminnasta ei aiheudu merkittäviä saasteita ilmaan, veteen tai maaperään. Toimintaan liittyvät saasteet on kuvattu toimintaa koskevissa lupapäätöksissä ja asetuksissa, ja toiminta on asetettujen luparajojen mukaista. Tämän vuoksi saasteita koskevaa aihetta ei ole arvioitu olennaiseksi VSME-raportoinnissa.

SIDOSRYHMÄT

Kestävän tulevaisuuden rakentaminen on koko energia-alan yhteinen tavoite, ja yhteistyö eri toimijoiden kanssa on keskeisessä osassa toimintaamme. Uskomme, että aktiivinen vuoropuhelu sekä sidosryhmien odotusten kuunteleminen auttavat meitä kehittymään ja tekemään entistä parempia päätöksiä päivittäisessä toiminnassamme.

Olemme aktiivisesti mukana energia-alan verkostoissa ja alan tapahtumissa, joissa jaetaan näkemyksiä, opitaan uutta ja vaikutetaan alan vastuulliseen kehitykseen yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Pori Energia on ottanut raportoinnin sisällön suunnittelussa ja kahdensuuntaisessa olennaisuusanalyysissä huomioon sidosryhmiensä tarpeet ja odotukset. Tällä sivulla on esitetty Pori Energian tärkeimmät sidosryhmät.

Pori Energia tuottaa säännöllisesti sidosryhmätutkimuksen toimintansa tueksi. Viimeisin sidosryhmätutkimus toteutettiin kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä vuonna 2024.

Sidosryhmätutkimuksen tulosten perusteella hallitukselle ja johdolle tiedotetaan vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemyksistä yrityksen kestävyysliittävistä vaikutuksista, ja niiden pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelma

PORI ENERGIAN SIDOSRYHMÄT

Omistajat

Henkilöstö

Kotitaloudet

Yritysasiakkaat

Alihankkijat, tavarantoimittajat tai palvelun toimittajat

Rahoittajat

Energia-alan edustajat

Suuri yleisö

Viranomaiset

HENKILÖSTÖ

HENKILÖSTÖ 2025 TILIKAUDEN LOPUSSA

201

henkilöä

KOULUTUSTUNNIT VUODESSA

18 h

keskiarvo per henkilö

ITSENÄISET AMMATINHARJOITTAJAT

4

henkilöä

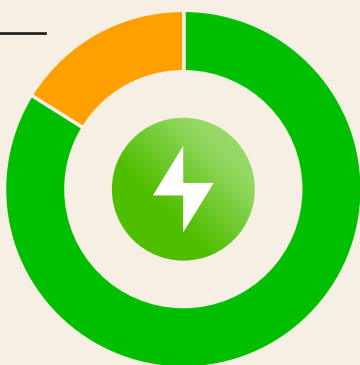
Henkilöt, jotka työskentelevät yksinomaan yritykselle tai ovat henkilöstövuokrauspalvelun kautta työllistetty.

HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA

Naiset
32 hlöä

Miehet
169 hlöä

Muut
0 hlöä



ESIHENKILÖTASON TYÖNTEKIJÖIDEN SUKUPUOLIJAKAUMA

Naiset
17 %

Miehet
83 %

TYÖEHTOSOPIMUSTEN KATTAVUUS

96 %

VAKITUISESSA TYÖSUHTEESSA

87,6 %

MÄÄRÄAIKAISESSA TYÖSUHTEESSA

12,4 %

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

12,4 %

NAISTEN JA MIESTEN VÄLINEN PALKKAERO

-4,98 %

TAPATURMAT TILIKAUDEN AIKANA

3

 kpl

Pori Energia konsernissa ei ollut yhtään tapaturmista tai työperäisistä sairauksista johtuvaa kuolemaa raportointijakson aikana.

TYÖTAPATURMATAAJUUS

1,9

Työtapaturmataajuus kuvaa sattuneiden tapaturmien määrää suhteessa tehtyihin työtunteihin. Se lasketaan VSME-standardin mukaisesti 200 000 työtuntia kohden.



TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAUS

Kaikille työntekijöille maksetaan vähintään vähimmäispalkka.

HALLINTO

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA

Naiset

3 henkilöä

Miehet

6 henkilöä

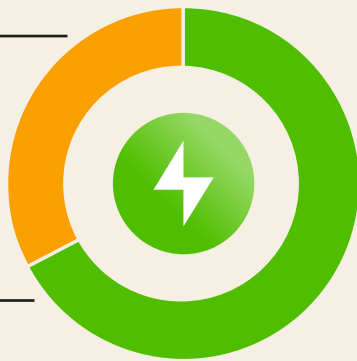
DIVERSITEETTI

Naiset

33 %

Miehet

67 %



IHMISOIKEUSPOLITIikka

Pori Energia konsernilla on eettinen ohjeistus, joka kattaa myös ihmisoikeuspolitiikan pitäen sisällään seuraavat teemat:

- lapsityövoima
- pakkotyö
- ihmiskauppa
- syrjintä
- tapaturmien ehkäisy
- väkivalta
- hyväksikäyttö
- työnantajavelvollisuuksien täyttäminen

IHMISOIKEUSLOUKKAUKSET

Yhtiömme ei ole havainnut ihmisoikeusloukkauksia omassa henkilöstössään liittyen lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan, syrjintään tai tapaturmien ehkäisyyn. Yhtiömme ei ole myöskään havainnut ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskevat työntekijöitä arvoketjussa, vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

VALITUSTEN KÄSITTELYMEKANISMI

Yhtiöllämme on käytössä sekä sisäinen että ulkoinen whistleblowing-kanava. Whistleblowing-ilmoituskanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä ja muusta toiminnasta, joka ei noudata organisaatiomme arvoja ja käytäntöjä. Kanavan kautta tehtyjen ilmoitusten käsittelyyn sovelletaan ilmoittajan suojelulakia.

KORRUPTIOTAPAUKSET

Raportointijaksolla yhtiölle ei ole määrätty tuomioita tai sakkoja korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta. Ylläpidämme ja kehitämme toimintamalleja, joilla pyrimme varmistamaan vaatimustenmukaisuuden ja ehkäisemään epäeettistä toimintaa. Raportointikaudella yhtiö kehitti ja otti käyttöön koko henkilöstölle suunnatun eettiseen liiketoimintaan liittyvän koulutuksen.

VSME-HAKEMISTO

VSME-hakemiston tarkoituksena on helpottaa raportin lukijaa VSME-raportointitietojen tunnistamisessa ja paikantamisessa. Yritykselle soveltumattomat VSME-raportointitiedot on jätetty raportin ulkopuolelle standardien mukaisesti.

PERUSMODUULI

SIVU

B1: Raportin laatimisperusteet	5 ja 8
B2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	8-9
B3: Energiankulutus	15
B3: Kasvihuonekaasupäästöt	13-14
B4: Ilman, veden ja maaperän saastuminen	13-16
B5: Biodiversiteetti	Kohtaa ei raportoida - Yhtiöllä ei ole toimintaa luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella.
B6: Vedenkäyttö	16
B7: Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	16
B8: Työvoima - Yleiset ominaisuudet	18
B9: Työvoima - Terveys ja turvallisuus	18
B10: Työvoima - Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	18
B11: Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	19

LAAJEMPI MODUULI

SIVU

C1: Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	6-8 ja 17
C2: Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	8 ja 12-13
C3: Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	12
C4: Ilmastoriskit	12
C5: Työvoiman lisätiedot	18
C6: Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	19
C7: Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	19
C8: Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen	Kohtaa ei raportoida - Yhtiön liiketoiminta ei sisällä EU-viitearvojen ulkopuolisia tuloja.
C9: Sukupuolijakauma hallintoelimissä	19



**PORI
ENERGIA**

porienergia.fi